

INFORME DE VIDA LABORAL

De los antecedentes obrantes en la Tesorería General de la Seguridad Social al día 9 de octubre de 2025, resulta que D/Dª MARC SERVOSA ALBUIXECH, nacido/a el 13 de enero de 1986, con Número de la Seguridad Social 081121364122, D.N.I. 043532119L, domicilio en CALLE SEGRE N° 70 PISO 4 PTA. 1, 08030 BARCELONA BARCELONA

ha figurado en situación de alta en el Sistema de la Seguridad Social durante un total de

16 Años
6.056 días
7 meses
0 días

Presenta las situaciones que se relacionan en las sucesivas hojas del presente informe.

Cualquier duda o aclaración sobre este informe le será atendida en el teléfono 901 50 20 50, en la web www.seg-social.es o cualquier Administración de la Seguridad Social.

La información sobre las situaciones indicadas no comprende ni los datos relativos a los Regímenes Especiales de los Funcionarios Civiles del Estado, de las Fuerzas Armadas y de los Funcionarios al servicio de la Administración de Justicia, ni los datos relativos a los periodos trabajados en el extranjero.

A los efectos previstos en el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal se informa que los datos incorporados en el presente informe se encuentran incluidos en el Fichero General de Afiliación, creado por Orden de 27 de julio de 1994. Respecto a los citados datos podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación en los términos previstos en dicha Ley Orgánica.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS			
Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
4245YJ4660ZW	09/10/2025	ZUYTV-S7LFP-BW6O5-CCWXV-MLQQI-INXOU	1

INFORME DE VIDA LABORAL - SITUACIONES

DATOS IDENTIFICATIVOS		
NOMBRE Y APELLIDOS MARC SERVOSA ALBUIXECH	Nº SEGURIDAD SOCIAL 081121364122	DOCUMENTO IDENTIFICATIVO D.N.I. 043532119L

SITUACIÓN/ES									
RÉGIMEN	EMPRESA SITUACIÓN ASIMILADA A LA DE ALTA		FECHA ALTA	FECHA DE EFECTO DE ALTA	FECHA DE BAJA	C.T.	CTP %	G.C.	DÍAS
GENERAL	08127139744	ENDESA ENERGIA, S.A.	01.03.2025	01.03.2025	---	100	---	01	223
GENERAL	08136692931	EXCEDENCIA POR CUIDADO HIJOS. LABORALES	02.11.2020	02.11.2020	31.07.2022	---	---	--	637
GENERAL	08141120979	VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	01.08.2006	01.08.2006	03.08.2006	---	---	--	3
GENERAL	08126955444	VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	02.06.2006	02.06.2006	05.06.2006	---	---	--	4
GENERAL	08141120979	VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	20.08.2005	20.08.2005	26.08.2005	---	---	--	7
GENERAL	08141120979	VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	01.09.2004	01.09.2004	04.09.2004	---	---	--	4
GENERAL	08101669362	VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	07.07.2004	07.07.2004	08.07.2004	---	---	--	2
GENERAL	08136692931	ENDESA OPERACIONES Y SERVICIOS COMERCIALE	01.08.2022	01.08.2022	28.02.2025	100	---	01	943
GENERAL	08136692931	ENDESA OPERACIONES Y SERVICIOS COMERCIALE	01.09.2011	01.09.2011	01.11.2020	100	---	01	3.348
GENERAL	08127139744	ENDESA ENERGIA, S.A.	02.08.2011	02.08.2011	31.08.2011	402	---	03	30
GENERAL	08127139744	ENDESA ENERGIA, S.A.	15.06.2011	15.06.2011	19.07.2011	410	---	03	35
GENERAL	08030850870	FEDERACIO CATALANA DE BASQUETBOL	01.10.2009	01.10.2009	30.04.2010	502	68,7	05	146
GENERAL	08030850870	FEDERACIO CATALANA DE BASQUETBOL	01.09.2007	01.09.2007	30.09.2009	200	50,0	07	381
GENERAL	08045224250	CENTRAL DE CAMPO, S.L.	02.07.2007	02.07.2007	02.07.2007	401	---	07	1
GENERAL	08045224250	CENTRAL DE CAMPO, S.L.	22.05.2007	22.05.2007	22.05.2007	401	---	07	1
GENERAL	08045224250	CENTRAL DE CAMPO, S.L.	14.05.2007	14.05.2007	14.05.2007	401	---	07	1
GENERAL	08045224250	CENTRAL DE CAMPO, S.L.	07.05.2007	07.05.2007	09.05.2007	401	---	07	3
GENERAL	08045224250	CENTRAL DE CAMPO, S.L.	02.05.2007	02.05.2007	02.05.2007	401	---	07	1
GENERAL	08045224250	CENTRAL DE CAMPO, S.L.	23.04.2007	23.04.2007	23.04.2007	401	---	07	1
GENERAL	08045224250	CENTRAL DE CAMPO, S.L.	16.04.2007	16.04.2007	18.04.2007	401	---	07	3
GENERAL	08045224250	CENTRAL DE CAMPO, S.L.	10.04.2007	10.04.2007	11.04.2007	401	---	07	2
GENERAL	08045224250	CENTRAL DE CAMPO, S.L.	26.03.2007	26.03.2007	28.03.2007	401	---	07	3
GENERAL	08045224250	CENTRAL DE CAMPO, S.L.	19.03.2007	19.03.2007	20.03.2007	401	---	07	2
GENERAL	08045224250	CENTRAL DE CAMPO, S.L.	12.03.2007	12.03.2007	13.03.2007	401	---	07	2
GENERAL	08045224250	CENTRAL DE CAMPO, S.L.	05.03.2007	05.03.2007	07.03.2007	401	---	07	3
GENERAL	08045224250	CENTRAL DE CAMPO, S.L.	23.02.2007	23.02.2007	26.02.2007	401	---	07	4
GENERAL	08130118957	CENTROS COMERCIALES CARREFOUR, S.A.	19.12.2006	19.12.2006	18.02.2007	502	66,6	07	41
GENERAL	08141120979	EULEN INTEGRA, S.A.	01.07.2006	01.07.2006	31.07.2006	410	---	10	31
GENERAL	08126955444	UNITONO SERVICIOS EXTERNALIZADOS, S.A.	10.04.2006	10.04.2006	01.06.2006	510	78,2	07	41
GENERAL	08141120979	EULEN INTEGRA, S.A.	31.05.2005	31.05.2005	19.08.2005	410	---	10	81
GENERAL	08141120979	EULEN INTEGRA, S.A.	10.07.2004	10.07.2004	31.08.2004	410	---	10	53
GENERAL	08101669362	SERAMEBA, S.L.U.	02.06.2004	02.06.2004	06.07.2004	502	50,0	05	18
GENERAL	08114947652	LOGISTICA DEPORTIVA, S.L.	22.07.2002	22.07.2002	23.07.2002	401	---	10	2

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS			
Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
4245YJ4660ZW	09/10/2025	ZUYTV-S7LFP-BW6O5-CCWXV-MLQQI-INXOU	2

Este documento no será válido sin la referencia electrónica. La autenticidad de este documento puede ser comprobada hasta la fecha 11/10/2027 mediante el Código Electrónico de Autenticidad en la Sede Electrónica de la Seguridad Social, a través del Servicio de Verificación de Integridad de Documentos.

Notas aclaratorias

Los informes de vida laboral contienen información respecto de las situaciones de alta o baja de una persona en el conjunto de los distintos regímenes del sistema de la Seguridad Social. Las situaciones que se incluyen en los informes son computables para el acceso, al menos, de una de las prestaciones contributivas del sistema de la Seguridad Social. Por lo tanto, no todas las situaciones que se incluyen en el informe de vida laboral tienen que ser necesariamente computables para todas las prestaciones económicas contributivas del sistema, aspecto éste que deberá ser determinado por la Entidad Gestora competente sobre la resolución de la solicitud de la correspondiente prestación.

A continuación, se aclaran algunos conceptos y denominaciones usados en el informe de vida laboral que pueden ayudarle a comprender el contenido del mismo. No todos los conceptos que se detallan tienen que aparecer necesariamente en su informe de vida laboral dado que algunas de las denominaciones son específicas de determinados Regímenes o situaciones concretas.

RÉGIMEN

Identifica al Régimen en el cual se encuadra el correspondiente periodo. Puede ser alguno de los siguientes: Régimen GENERAL, Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o AUTÓNOMOS, Régimen Especial AGRARIO, Régimen Especial de los trabajadores del MAR, Régimen Especial de la minería del CARBÓN o Régimen Especial de empleados de HOGAR. Dentro del Régimen GENERAL se identifica al colectivo de REPRESENTANTES DE COMERCIO, y al SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES.

EMPRESA

Se consigna el código de cuenta de cotización o número de inscripción del empresario utilizado para la individualización de éste en el respectivo Régimen del Sistema de la Seguridad Social, así como la denominación de la empresa u organismo a cuyo nombre figura el código de cuenta de cotización.

SITUACIÓN ASIMILADA A LA DE ALTA

Situación diferente a la de la prestación de servicios o actividad determinante de su encuadramiento en un régimen del sistema de la Seguridad Social, que surte efectos respecto de las prestaciones, contingencias y en las condiciones que para cada una de ellas se establecen en el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores aprobado por el Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, y en las demás normas reguladoras de las mismas.

FECHA DE ALTA

Fecha de inicio de la prestación de servicios o de la actividad, o fecha de inicio de la situación asimilada a la de alta.

FECHA DE EFECTO DEL ALTA

Fecha a partir de la cual tiene efectos el alta en orden a causar derecho a las prestaciones del sistema de Seguridad Social, salvo para las prestaciones derivadas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo y asistencia sanitaria derivada de enfermedad común, maternidad y accidente no laboral, en las cuales la fecha de efecto de alta coincide, en cualquier caso, con la fecha de alta.

FECHA DE BAJA

Fecha de cese de la prestación de servicios o de la actividad, o fecha de cese de la situación asimilada a la de alta.

FECHA DE EFECTO DE BAJA

Fecha a partir de la cual se extingue la obligación de cotizar.

CONTRATO DE TRABAJO (C.T.)

Clave que identifica a efectos de la gestión de la Seguridad Social, la modalidad del contrato de trabajo. (*)

C.T.P.-% SOBRE LA JORNADA HABITUAL DE LA EMPRESA

En los contratos de trabajo a tiempo parcial el coeficiente, en tantos por ciento, identifica el porcentaje que, sobre la jornada a tiempo completo establecida en el Convenio Colectivo de aplicación o, en su defecto, sobre la jornada ordinaria máxima legal, realiza o ha realizado el trabajador/a. (*)

GRUPO DE COTIZACIÓN

Grupo de categorías profesionales en el que se incluye al trabajador/a. (*)

BASE DE COTIZACIÓN

Base de Cotización por la que se ha optado en el Régimen Especial de los trabajadores por Cuenta propia o Autónomos o en determinados convenios especiales. En situaciones de alta, la Base de Cotización es la que consta en la fecha de emisión del informe. (*)

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS

Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
4245YJ4660ZW	09/10/2025	ZUYTV-S7LFP-BW6O5-CCWXV-MLQQI-INXOU	3

Este documento no será válido sin la referencia electrónica. La autenticidad de este documento puede ser comprobada hasta la fecha 11/10/2027 mediante el Código Electrónico de Autenticidad en la Sede Electrónica de la Seguridad Social, a través del Servicio de Verificación de Integridad de Documentos.

Notas aclaratorias

MEJORA DE I.T.
En el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos y en el Régimen Especial Agrario, determina si el trabajador ha optado por tener cubierta la prestación económica de incapacidad temporal. (*)
ENTIDAD DE I.T.
En el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos y en el Régimen Especial Agrario, identifica la Entidad Gestora de la Seguridad Social o Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales con la que se ha formalizado la cobertura de la incapacidad temporal. (*)
ENTIDAD DE A.T. Y E.P.
Identifica la Entidad Gestora de la Seguridad Social o Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales con la que se ha formalizado la cobertura de los riesgos profesionales. (*)
COEFICIENTE DE PERMANENCIAS EN EL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES
Coefficiente multiplicador a aplicar a los días efectivamente trabajados en el sistema especial.
DÍAS DE TRABAJO EN EL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES
Número de días efectivamente trabajados en el sistema especial.
DÍAS A LOS QUE NO ES DE APLICACIÓN EL COEFICIENTE DE PERMANENCIAS EN EL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES
Número de días en situación de alta en el sistema especial a los que no resulta de aplicación el coeficiente de permanencias.
DÍAS EN ALTA
Número de días comprendidos entre la FECHA DE EFECTO DEL ALTA y la FECHA DE BAJA. En situaciones de alta el número de días se computa entre la FECHA DE EFECTO DEL ALTA y la FECHA DE EMISIÓN DEL INFORME.
PECULIARIDADES DE LOS CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL:
Al número resultante de la diferencia entre la FECHA DE EFECTO DEL ALTA y la FECHA DE BAJA se ha aplicado el porcentaje sobre la jornada habitual de la empresa. En el supuesto de que en un período el trabajador haya tenido distintas jornadas de trabajo en cuanto a su duración, en el cálculo de los días se han tenido en cuenta todas ellas.
A efectos de acreditar los períodos de cotización necesarios para causar derecho a las prestaciones de jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, incapacidad temporal y nacimiento y cuidado de menor la entidad gestora tendrá en cuenta los distintos períodos durante los cuales el trabajador haya permanecido en alta con un contrato a tiempo parcial, cualquiera que sea la duración de la jornada realizada en cada uno de ellos.
PECULIARIDADES DEL CONVENIO ESPECIAL DE FUNCIONARIOS DE LA UNIÓN EUROPEA
Los días en situación de alta de este convenio especial únicamente son computables para el acceso a la prestación económica de incapacidad permanente derivada de contingencias comunes.
PECULIARIDADES DEL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES
Si en el informe constan los datos de COEFICIENTE DE PERMANENCIAS, DÍAS DE TRABAJO y/o DÍAS A LOS QUE NO ES DE APLICACIÓN EL COEFICIENTE DE PERMANENCIAS el número de días en situación de alta se calcula multiplicando los DÍAS DE TRABAJO por el COEFICIENTE DE PERMANENCIAS, sumándose al resultado obtenido los DÍAS A LOS QUE NO ES DE APLICACIÓN EL COEFICIENTE DE PERMANENCIAS.
La situación de alta de forma simultánea en dos, o más, Regímenes distintos del citado sistema -pluriactividad-, siendo una de las empresas del Sistema Especial de Frutas, Hortalizas y Conservas Vegetales, impide determinar si al número de días calculado según se ha indicado en el párrafo anterior se le deben restar días por existir una superposición de períodos cotizados. El cálculo definitivo se realizará en el momento en que se efectúe una solicitud para el acceso a una prestación económica del sistema de la Seguridad Social.
PECULIARIDADES DEL COLECTIVO DE ARTISTAS INCLUIDO EN EL RÉGIMEN GENERAL
Los días de alta que figuran en las empresas de artistas no son definitivos hasta que se emita la regularización anual de cotizaciones. Una vez emitida, los días de alta computables, reales y asimilados, de todas las empresas de artistas para las que haya prestado servicios el trabajador durante un año, son los que figuran en el registro ARTISTAS PERÍODOS REGULARIZADOS del año correspondiente.
PECULIARIDADES DE LAS PRÁCTICAS FORMATIVAS O PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS INCLUIDAS EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN
La fecha de alta y de baja que se ofrece en el informe de vida laboral corresponde a la fecha de inicio y de finalización del período de las prácticas formativas. En las prácticas no remuneradas la entidad responsable dispone para su comunicación de 10 días naturales.
No se consideran de alta los períodos en los que el alumno figure simultáneamente de alta en cualquiera de los regímenes del sistema de Seguridad Social por el desempeño de otra actividad, en situación asimilada a la de alta con obligación de cotizar, o durante la cual el período tenga la consideración de cotizado a efectos de prestaciones, o tengan la condición de pensionistas de jubilación o de incapacidad permanente de la Seguridad Social, tanto en su modalidad contributiva como no contributiva.
En las prácticas no remuneradas el número consignado en el campo "DÍAS" se corresponde con el número de las prácticas realizadas en períodos de alta, una vez aplicado el coeficiente derivado de que, a efectos de prestaciones, cada día de prácticas formativas no remuneradas se considera como 1,61 días cotizados, sin que pueda sobrepasarse en ningún caso el número de días naturales del mes correspondiente. Las fracciones de día que pudieran resultar del coeficiente anterior se computan como un día completo.
La aplicación de este coeficiente multiplicador puede determinar que, si en un mismo mes hay un período de prácticas no remuneradas junto con períodos de alta en otra relación laboral o junto con otros períodos de prácticas, pueda aparecer en el informe un cómputo de días simultáneos en pluriempleo o pluriactividad, aunque no se solapen los períodos de alta de las distintas relaciones laborales.

(*) En el supuesto de que el trabajador, en cada período, haya tenido más de un contrato de trabajo, porcentaje sobre la jornada habitual de la empresa, grupo de cotización, base de cotización, mejora incapacidad temporal y/o entidad que cubre la prestación de incapacidad temporal, sólo aparece en el informe de vida laboral el último de cualquiera de estos datos.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS			
Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
4245YJ4660ZW	09/10/2025	ZUYTV-S7LFP-BW6O5-CCWXV-MLQQI-INXOU	4

Este documento no será válido sin la referencia electrónica. La autenticidad de este documento puede ser comprobada hasta la fecha 11/10/2027 mediante el Código Electrónico de Autenticidad en la Sede Electrónica de la Seguridad Social, a través del Servicio de Verificación de Integridad de Documentos.